

## Основные принципы руководство волонтерским движением

Волонтерским отрядом руководит сотрудник, имеющий педагогическое или психологическое образование, назначенный приказом директора ОУ, которому непосредственно подчиняется.

### Руководитель волонтерского отряда:

- организует деятельность волонтерского отряда;
- разрабатывает программу, план реализации добровольческих проектов;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- ведет документацию волонтерского отряда установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом ОУ.



Хочешь почувствовать себя человеком —  
ПОМОГИ ДРУГОМУ!

Управление образования  
администрации города Прокопьевска  
МБОУ ДОД «Центр дополнительного  
образования детей»

**"Организация  
волонтерского  
движения"**



«Центр содействия укреплению  
здоровья обучающихся и воспитанников  
образовательных учреждений»

Прокопьевск, 2012

## Кто такие волонтеры?

**Волонтеры** – это непрофессиональные добровольные помощники, которые прошли обучение и помогают осуществлять профилактическую деятельность (проведение тренингов, подготовка и проведение массовых акций, стационарных игр, участие в разработке полиграфической продукции и т.п.).



## Цели и задачи волонтерского движения?

**Целью** волонтерской деятельности является консолидация усилий молодежи и педагогического коллектива в позитивном влиянии на детей и подростков при выборе ими жизненных ценностей.

**Основными задачами** деятельности волонтерской организации являются:

- содействие всестороннему развитию детей и подростков, формированию у них активной жизненной позиции;
- формирование мотивации на здоровый образ жизни;
- развитие навыков толерантности и товарищества;
- пропаганда среди детей и подростков идей добровольного труда на благо общества и здорового образа жизни.

### Формы работы:

проведение профилактических занятий или тренингов;  
проведение массовых акций, выставок, соревнований, игр;  
распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде);  
подготовка других волонтерских команд и участников;  
творческая деятельность (разработка стационарных игр, массовых акций, создание плакатов, брошюр, видеороликов);  
сбор (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных.

## Как привлечь волонтеров?

- объявления, стенды, листовки;
- наборы из участников тренингов;
- проведение всевозможных акций.

Есть несколько «вкусных наживок» для молодежи:

- значимость предлагаемого;
- общение и времяпровождение;
- слава и известность;
- юмор;
- дух свободы: приходи, не понравится — уйдешь!;
- опыт предыдущих: показать, как здорово все сделали до них и как можно сделать еще круче;
- всевозможные незначительные материальные блага (например, сувениры, пока ничем не обоснованные).

### Способы поощрения волонтеров.

- похвала. Но помните, что главное в похвале — своевременность и объективность, иначе она становится лезтью;
- доска почета на видном месте;
- вручение грамоты;
- благодарственное письмо родителям; личная благодарность от известного человека (представителя администрации города);
- представительство на конференции, выставке;
- материальное вознаграждение (денежная премия или подарок);
- публичное признание заслуг с привлечением прессы или ТВ, друзей, или вручение чего-либо при большом стечении народа .