муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей»
(МБОУДО ЦДОД)

653047, Россия, г. Прокопьевск, ул. Обручева, 65. телефон **(3846) 69-48-74**, zdodprk@mail.ru

ПРИКАЗ

от «09» сентября 2019 г. № 142 г.Прокопьевск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.09.2019 года внести следующие изменения в Положение об оплате труда, принятое приказом директора МБОУДО ЦДОД № 19 от 06 февраля 2019 года:

1.1. Подпункт 2.3.2. пункта 2.3. «Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников» раздела 2 «Порядок формирования системы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Оплата труда педагогических работников учреждения, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие воспитательно-образовательный процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, является установленный им с учетом выполняемого объема работ оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

Профессиональные квалификационные группы должностей специалистов и служащих Центра

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент (К1)	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, педагог-психолог (имеющие среднее профессиональное образование)	4 160	1,7158	7 138
Педагог дополнительного	4 160	1,888	7 854

образования, педагог-организатор, концертмейстер, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист (имеющие высшее профессиональное образование)			
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист (имеющие I квалификационную категорию)	4 160	2,1878	9 101
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист (имеющие высшую квалификационную категорию)	4 160	2,3600	9 818
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
Заведующий структурным подразделением (имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	4 678	2,1097	9 869
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
Секретарь-машинистка	3 020	1,4081	4 252
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
Лаборант, художник-оформитель	3 119	1,3638	4 254
Заведующий хозяйством	3 119	1,6362	5 103
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
Бухгалтер, специалист по кадрам	3 686	1,2460	4 593
Инженер электронно-вычислительной техники	3 686	1,5232	5 615
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			

Медицинская сестра (имеющая среднее медицинское образование)	3 119	1,4728	4 594

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих Центра

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент (К1)	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа первого уровня			
Сторож (вахтер), гардеробщик, дворник	2 836	1,1998	3 403
Уборщик служебных помещений	2 836	1,2597	3 573
Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
Рабочий по ремонту и обслуживанию здания, водитель	3 119	1,2545	3 913
Костюмер	3 119	1,4728	4 594

1.2. Подпункт 2.6.2. пункта 2.6 «Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников» раздела 2 «Порядок формирования системы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования;

20 часов в неделю - учителям – логопедам, учителям-дефектологам;

24 часа в неделю – концертмейстерам;

36 часов в неделю – педагогам-организаторам, педагогам-психологам, методистам»

1.3. Подпункт 2.7.1. (а) пункта 2.7. раздела 2 «Перечень компенсационных выплат» приложения № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» изложить в новой редакции:

«а) учителю-логопеду, учителю-дефектологу за работу с обучающимися с отклонениями в развитии 20%»

1.4. Пункт 3.2. раздела 3 «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» приложения № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» изложить в новой редакции:

«Выплаты за интенсивность работы (не более 20% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на период с сентября по август за:

Вид работы	Сумма, руб.	Индикатор измерения
Руководство и организация городских методических объединений по направленностям	1 200	Организация текущего и перспективного планирования МО, координация работы, подготовка отчетов по результатам работы
Работа по сопровождению аттестации и сертификации педагогических работников	2 400	Консультативная помощь
Работа по организации и сопровождению конкурсного движения педагогических работников и учащихся	2 400	Планирование, анализ и общее руководство конкурсного движения
За ведение мониторинговых исследований по качеству воспитательно-образовательного процесса в учреждении	3 600	Сбор, анализ и отчетность по мониторингу
Работа с электронной базой данных АИС, ДО-1	2 400	Оперативное обновление базы данных, своевременность подачи отчетов, их соответствие требованиям оформления, отсутствие замечаний со стороны вышестоящих организаций
Информационная поддержка сайта	2 400	Еженедельное обновление сайта, оперативность и высокое качество подачи информации, отсутствие замечаний со стороны вышестоящих организаций
Работа уполномоченным по правам участников образовательных отношений	2 400	Выполнение обязанностей в соответствии с Положением и конфликтной комиссии по урегулированию споров участников образовательных отношений
Работа контрактным управляющим	2 400	Обеспечение, планирование и осуществление закупок товаров и

		услуг для нужд учреждения
Работа с добровольными родительскими пожертвованиями	3 600	Ведение отчетности по добровольным родительским пожертвованиям
Разъездной характер работы	1 200	Работа на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения Центра
Работа по подготовке и проведению выездных массовых мероприятий воспитательной направленности	2 400	Разработка сценариев, конкурсов, игр, презентаций, репетиционный процесс, сопровождение учащихся на выездные мероприятия
Работа по изготовлению реквизита для театральных коллективов	2 400	Изготовление декораций, масок, костюмов
Организация работы с молодыми специалистами	1 200	Контроль за работой молодых специалистов, наставничество
Работа по ведению табеля учета рабочего времени, приказы по оплате труда, работа с ЦБ УО	2 400	Ведение табеля учета рабочего времени, приказы по оплате труда, работа с ЦБ УО
Работа секретарем премиальной комиссии, Управляющего совета, совета трудового коллектива	1 200	Ведение протоколов
Работа по техническому обслуживанию швейного оборудования	2 400	Диагностика неполадок, мелкий ремонт швейного оборудования
Работа по уходу за аквариумом в холле учреждения	2 400	Чистка и замена воды в аквариуме, уход за аквариумными рыбами, покупка корма
Работа по техническому обслуживанию актового зала	2 400	Содержание технического оснащения актового зала (звуковое, видео и светооборудование) в рабочем состоянии, мелкий ремонт оборудования
Работа по техническому обслуживанию велосипедов, транспортной техники в автогородке	1 200	Диагностика неполадок, ремонт велосипедов, транспортной техники в автогородке
Работа по монтажу, демонтажу и мониторингу состояния беличьих домов и	2 400	Монтаж, демонтаж и мониторинг состояния беличьих домов и птичьих кормушек

птичьих кормушек на аллее героев и молодежном парке		
Работа администратором с электронной школой 2.0	2 400	Наличие базы данных
Разработка и реализация программ по патриотическому воспитанию учащихся	2 400	Наличие и выполнение плана работы, количество и качество проведенных мероприятий, информирование общественности через СМИ
Организация эффективной работы с родителями учащихся. Консультативная работа	2 400	Наличие и выполнение плана работы, количество и качество проведенных мероприятий
Работа по организации массовых мероприятий вне учреждения	2 400	Подготовка и проведение массовых мероприятий в оздоровительных учреждениях, реабилитационных центрах
	3 600	
Работа по инвентаризации имущества и финансовых средств	5 700	Материальные отчеты прихода и расхода товарно-материальных ценностей, акты на списание материальных ценностей, акт о приеме материалов, акт о списании материальных запасов, акты ввода в эксплуатацию основных средств
Работа в аварийной бригаде	1 200	Дежурство в аварийной бригаде в выходные и праздничные дни, быстрая и качественная ликвидация аварийных ситуаций

1.5. Пункт 3.3. раздела 3 «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» приложения № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» изложить в новой редакции:

«Выплаты за высокие результаты работы (не более 5% фонда стимулирования) устанавливаются приказом руководителю в абсолютной величине в виде единовременных премий за:

Вид работы	Сумма, руб.	Индикатор измерения
За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения и города среди населения	1 150 3 300 5 750	Организация, проведение и участие региональных городских мероприятиях (акции, конференции, семинары, выставки, конкурсы, социально-значимые проекты, соревнования,

Очные этапы Всероссийских конкурсов профессионального мастерства	23 000 17 250 11 500	праздники, мастер-классы и др.)
За успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	5 750	Приведение в соответствие нормативно-правовой базы учреждения в соответствии с требованиями законодательства, подготовка и проведение процедуры лицензирования, отчеты.
	3 300	Подготовка к плановым и внеплановым проверкам вышестоящих и сторонних организаций
За планирование и организацию каникулярного отдыха учащихся	3 500	Организация, проведение выездных конкурсных мероприятий
За распространение педагогического опыта	5 750	Публикация статей об педагогическим опыте работы в книжных изданиях, презентации, организация и проведение «Дней открытых дверей»
За увеличение количества учебно-методического содержания кабинета	3 500	Пополнение материально-технической базы кабинета
	4 700	Качественное оформление учебной среды
За наличие перспективной программы развития	3 500	Разработка и реализация перспективной программы развития, внутриучрежденческие социально-значимые проекты
За планирование и организация летнего отдыха учащихся	5 750	Организация, проведение и участие в работе выездных профильных смен
	2 300	Работа дворовых площадок и автогородка
Своевременное и эффективное планирование и организацию воспитательного процесса	2 750	Качественная подготовка и проведение мероприятий детей с родителями
За организацию внеучебной социально-значимой деятельности	5 750	Разработка и реализация региональных и городских социально-значимых проектов

За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работой инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения, обеспечения безопасности жизнедеятельности учреждения	5 750	Высокое качество профилактических работ, при подготовке к новому учебному году, зимнему сезону, оперативная ликвидация аварий технического природного характера, выполнение комплекса мероприятий по ужесточению контроля за безопасностью жизнедеятельности учреждения

Выплаты за интенсивность работы выплачиваются работникам учреждения за фактически отработанное время»

2. Довести приказ до работников МБОУДО ЦДОД.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУДО ЦДОД С.А. Матвеева

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации Н.С. Садовская